

A TUTTE LE LAVORATRICI E LAVORATORI



a: Direzione Generale

a: Personale e Organizzazione

Alcune considerazioni

L'Amsa produce un servizio complementare di pulizia e tutela del territorio di Milano attraverso varie forme di interventi, 24 ore su 24, tutti i giorni della settimana ed in ogni condizione climatica.

La città in cui si opera è una metropoli ad alto impatto di traffico, difficoltosa e a volte pericolosa.

Negli ultimi anni la pianificazione del servizio ha visto notevoli cambiamenti necessari ad aggredire e meglio rispondere alle esigenze di un territorio in continua evoluzione, raccolta differenziata, aree sensibili, uscita dal centro alle ore 8, riordino dello spazzamento, agevolatori e simili con il supporto sempre positivo delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti in tali processi.

La Cgil aziendale conosce bene il valore dei dipendenti del "Gruppo Amsa" che svolgono il proprio lavoro con coscienza e responsabilità andando ben oltre il semplice compito istituzionale.

La Cgil aziendale non ha dubbi di condividere con una parte della Dirigenza di Amsa il riconoscimento che la tutela della dignità, dei diritti fondamentali e della salute psico-fisica dei dipendenti è essenziale per garantire la qualità della vita negli ambienti di lavoro.

Siamo convinti che sia opportuno e necessario intervenire attraverso una costante formazione sulla comunicazione in modo da aiutare alcuni dipendenti a meglio svolgere il proprio operato, ampliare la conoscenza delle parole potrebbe modificare il loro modo di esprimersi evitando così l'uso sistematico di volgarità ed intimidazioni.

L'evoluzione del mondo del lavoro ci ha insegnato che un Responsabile è tale quando ottiene la collaborazione dei propri colleghi perché capace di coinvolgerli in un piano di lavoro diversamente, se per ottenere una prestazione retribuita ha bisogno di praticare la minaccia della contestazione disciplinare o del cambio di turno il Responsabile diviene un elemento negativo per il normale funzionamento dell'azienda.

È nostro auspicio che prevalgano sempre le azioni positive e che la Struttura aziendale corregga tutti gli elementi che favoriscono frizione anziché migliorare il clima di collaborazione a cominciare dal turno notturno maggiormente sensibile.

Cgil FP Milano

Comitato degli Iscritti Amsa S.p.A.

Milano, 15 gennaio 2009

La Coordinatrice

Adele Vitagliano